



# Bilan de Compétences

Synergie & Cohérence



## CUM SCIENTIA

Stratégie & Négociations Complexes

Pour les Professionnels & les Particuliers voulant faire le point de leurs compétences, aptitudes & motivations face à un Projet Professionnel.



Document V3 - 2024



# Bilan de Compétences

Synergie & Cohérence

## LES ETAPES REGLEMENTAIRES



Phase  
préalable

Présentation du Bilan de Compétences & des étapes réglementaires. Découvrez vos options et les formats disponibles.

Ajustez les conditions de réalisation du Bilan de Compétences et clarifiez votre parcours selon vos besoins.

Phase  
préliminaire



Explorez et conduisez une analyse à travers une introspection subtile et profonde :  
L'émergence de votre potentiel n'attend que vous.



Phase  
d'investigation

Elaborons un compte rendu complet qui concrétisera la Stratégie de Mobilisation de vos compétences pour consolider votre parcours Professionnel.

Phase  
de conclusion





# Bilan de Compétences

Synergie & Cohérence

## Prérequis

Avoir un projet de reconversion ou un projet professionnel.

Face à la **mutation radicale** de la société complexifiant sans cesse notre quotidien et les situations,

Face aux différents profils d'interlocuteurs difficiles et aux enjeux des interactions professionnelles et personnelles,

## Public Visé

Tout public  
Demandeur d'emploi  
Indépendant  
Salarié

Face à l'impérieuse nécessité d'aller mieux, de réussir, de gagner, de créer, d'optimiser et de maîtriser nos vies,

Le **Bilan de Compétences** a pour objectif de permettre à un(e) salarié(e), un demandeur d'emploi ou un chef d'entreprise d'identifier ses **aspirations** (valeurs, besoins, personnalité) et d'analyser ses **compétences** (ressources, savoir-faire, aptitudes, soft skills, potentiel, valeur ajoutée) afin de définir ses **capacités à mettre en œuvre** très concrètement son Projet Professionnel idéal.

## Durée pédagogique

Maximum 24 Heures d'interaction réalisé en présentiel & distanciel selon les besoins des stagiaires.

Ce Projet, doit lui permettre d'améliorer son niveau de satisfaction au travail mais aussi de développer son **employabilité** pour sécuriser son parcours. Plus qu'un simple portefeuille de compétences, ce travail est un formidable **levier de croissance** et d'expansion qui vous accompagnera dans votre réussite.

## Prix de la prestation

12 H : 1400 € T.T.C

24 H : 2200 € T.T.C

100 % des personnes formées recommandent cette prestation.

Nous portons une attention particulière au **Handicap**, contactez-nous pour organiser les ajustements nécessaires selon la typologie de la situation de Handicap.

Nos délais d'accès sont variables selon les modalités de financement & les disponibilités du formateur.

L'inscription peut se faire entre 2 semaines avant le début de la formation sur fonds propres ou CPF jusqu'à 21 jours ouvrés en cas d'abondement par France Travail.

Toutes les sessions sont **garanties** et sont situées sur **Sophia Antipolis** ou en **distanciel**.

*Le voyage le plus important que vous puissiez entreprendre est celui de la découverte de vous-même.*

”

## Les bénéfices du Bilan de Compétences

- Gagner en confiance, en créativité, en performance et en sérénité
- Avoir un point de situation professionnel complet et formalisé sur ses compétences
- Prendre conscience des acquis pour se valoriser, se mettre en valeur avec assertivité
- Identifier avec clarté les actions à mettre en œuvre pour agir sur soi et son avenir
- Bénéficier d'un temps de recul pour développer un outil personnalisé pour progresser

## Les objectifs du Bilan de Compétences

### Savoir

**Se connaître** avec honnêteté, sous ses aspects professionnels et mettre en lumière son potentiel

### Savoir être

**S'adapter** en conscience, à travers un état d'esprit résilient pour faire face à l'adversité

### Savoir faire

**Formaliser** dans un cadre méthodologique, ses acquis et compétences par rapport à des objectifs réalistes

### Savoir devenir

**Consolider** ses résultats obtenus et créer un plan d'avenir en lien avec ses enjeux & ses aspirations

France Compétences définit la compétence comme étant l'addition :

D'un ensemble de connaissance, d'un comportement spécifique et d'une capacité de mise en œuvre dans le but de mener une action en lien avec l'activité exercée.

Sa condition d'existence légitime étant son utilité sociale & économique pour l'employabilité d'une personne.



# Bilan de Compétences

Synergie & Cohérence

## LE PROGRAMME COMPLET EN DETAIL

1

- Clarification de la Demande et de l'Offre
- Présentation des modalités de financement
- Aide au montage du dossier administratif
- Sélection des options & démarches MCF
- Planning Prévisionnel

2

- Création du Climat de Confiance
- Vérification du caractère volontaire de la démarche
- Présentation détaillée des outils et du déroulement
- Exploration des étapes et des objectifs
- Validation du besoin selon la formule sélectionnée

3

- Reprise de son contexte et de son historique
- Compréhension sur ses enjeux et ses objectifs
- Analyse du parcours académique et professionnel
- Découverte des centres d'intérêts et des motivations
- Formalisation des compétences, aptitudes et capacités
- Exploration des scénarios et des options professionnels
- Confrontation socio-économique & contraintes

4

- Priorisation des scénarios potentiels
- Formalisation du document de synthèse
- Elaboration d'un Plan d'action personnalisé
- Conception de son Socle d'amélioration continue
- Engagement dans les démarches à court terme
- Enquête de Satisfaction (fin de Bilan)
- Enquête de Suivi (6 mois après la fin du Bilan)

## LE DEROULE DE VOTRE PARCOURS



**Inscription**  
au  
Bilan de  
Compétences



Entretien  
Préalable  
&  
**Engagement**



**Investigations**  
&  
Interactions de  
découverte



Elaboration  
& formalisation  
Du  
**Compte rendu**



**Suivi personnel**  
de votre Projet  
Professionnel à  
terme



# Bilan de Compétences

Synergie & Cohérence



Le bilan de compétences est une démarche individuelle, encadrée juridiquement par la Loi du 31 Décembre 1991 (R. 6322-35), la Loi n° 2018-771 du 05 Septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel », et donc les articles L6313-1, L 6313-4 et R 6313-4 à R6313- 7 du Code du Travail.

## Modalités & Méthodologies

### Pédagogiques

- | Méthode d'autodiagnostic pour les stagiaires durant le cheminement de la phase d'investigations.
- | Entretiens individuels & bienveillants pour une exploration professionnelle et personnelle.
- | Questionnaires & tests psychométriques pour la découverte de soi et ses traits de personnalité.
- | Travail personnel & exploration documentaire / terrain pour l'élargissement de sa vision et de ses débouchés.

### Evaluation

- | Evaluation des compétences identifiées selon la pertinence, le niveau et la transférabilité.
- | Evaluation de la motivation et de l'implication par la qualité des réalisations fournies au cours des séances.
- | Evaluation de l'adéquation entre les compétences et l'objectif professionnel.
- | Toutes les évaluations sont réalisées au cours des entretiens interactifs selon l'illustration opérationnelle et les éléments de preuves formalisés fournis par le stagiaire.

### Financières

- | Le Bilan de Compétences est finançable en **fonds propres**.
- | Le Bilan de Compétences est finançable avec le **compte personnel de formation** (CPF).
- | Le Bilan de Compétences est finançable par France Travail par un abondement de votre CPF ou par **l'aide individuelle à la formation** (AIF).
- | Le Bilan de Compétences est finançable par l'entreprise à travers son OPCO dans le cadre du parcours de formation.
- | Le Bilan de Compétences est finançable par l'AGEFICE pour les commerçants.
- | Le Bilan de Compétences est finançable par la Chambre régionale Métiers & Artisanats.





# Bilan de Compétences

Synergie & Cohérence

## Notre Organisme de formation

Nourri par l'expérience à l'international de son dirigeant et de la complémentarité des expertises de ses partenaires, Cum Scientia est un organisme de formation spécialisé :

**Stratégie d'entreprise**  
**Négociations Complexes**



CUM SCIENTIA est certifié Qualiopi sous le N° RNQ 4731 le 09 juin 2022 dans la catégorie action de formation et bilan de compétences.

*Nous pensons que l'humain est la racine de la croissance et non une simple variable d'ajustement de la performance.*

*Cependant, pour croître, une notion importante est inconditionnelle :*

*Prendre conscience des conséquences à ne pas évoluer.*

*C'est ainsi qu'est né l'idée de **CUM SCIENTIA**, racine étymologique de « prendre conscience » ou « Accompagné par le savoir »*

*C'est le déclic premier pour être capable de déterminer les résultats possibles de toutes les situations et de décider de cheminer vers le progrès et le changement.*

*A travers le **développement de compétences stratégiques**, nous souhaitons accompagner le monde de demain, dès aujourd'hui.*

Faisons face aux problématiques à enjeux dans des environnements de plus en plus complexes, en réunissant les compétences nécessaires.

Faire plus et mieux, *autrement.*



Intervenant Professionnel Bilan

Asil Darendé  
asil@cumscientia.com



Reconnu par l'Etat Français  
immatriculé auprès de la  
Dreets Paca sous le numéro  
**NDA 930 609 823 06**